

## L'AIR DU TEMPS « LE TEMPS DU PARTAGE »



Loin de nous l'idée d'un billet apostolique; mais plutôt une réflexion sur la mutualisation des ressources humaines inter-entreprises. L'organisation du **temps partagé** et la répartition du savoir. Travailler mieux pour travailler plus... Taylor n'est pas très loin. Un thème et autant d'idées que nous partageons avec vous. Bonne lecture !

## BILLET D'HUMEUR « DES HOMMES ET DES MIEUX »

Après 3 années de turbulences où les entreprises se sont polarisées sur leur cash notamment avec des interventions du médiateur du crédit voire du FSI ; après les plans de sauvegarde et ses outplacements, il est temps que l'Etat mette le facteur humain au cœur de la stratégie de l'entreprise afin d'accélérer la sortie de crise.

'Cash is King' dit l'adage. Cette vision anglo-saxonne a bien évidemment eu ses vertus ces derniers temps, quoique, mais a peut-être aussi atteint ses limites. Injecter des ressources financières à court ou long terme aura permis cette transition conjoncturelle et aura aidé à franchir cette période délicate. Est-ce suffisant aujourd'hui?

Dans le *triumvirat* 'capital-hommes-processus', il semble que le facteur humain ait été sous-estimé, notamment en termes de talents et d'expertises. Les décideurs d'entreprises sont plus que jamais à la recherche d'accompagnement afin de les conforter et les challenger sur leur stratégie actuelle. Sur qui s'appuyer ? En amont, les hordes de consultants et en aval, des cadres intérimaires, deux exemples possibles d'*outsourcing* et d'apport de compétences. Ces flexibilités redémarrèrent fortement ces derniers mois, mais des interstices se dessinent, laissant la place à un management plus opérationnel et plus en prise directe avec la réalité du quotidien, véritable chaînon manquant de la conduite du changement.

Culturellement, l'entreprise française ne mesure pas encore bien cette tendance qui est de confier une partie des rênes à des managers externes.

[...suite sur notre site](#)

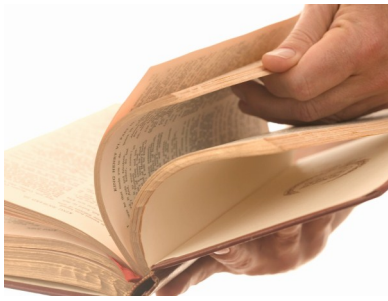
### DANS CE NUMÉRO

« L'air du Temps ».....
« Des Hommes et des Mieux ».....
« H.Karacha, DAF à TP »..
« Cadres partagés » .....
Quelques chiffres .....
Gazouillis .....

### RETROUVER NOUS

- Financium le 7 décembre
- Private Equity Magazine #70 - Novembre 2011
- Sur Twitter

IMMEDIA est une Filiale



### RETROUVER NOUS

> En face à face, à **FINANCIUM 2011** le 7 novembre au Pavillon d'Armenonville à Paris

> Dans la presse **Private Equity Magazine #70** – Novembre 2011  
[Les Réseaux ou 3 questions posées à Bruno CALBRY](#)



Depuis 1995, IMMEDIA vous accompagne dans vos besoins urgents et/ou stratégiques avec la ressource sur-mesure dédiée. Un projet à lancer, un cap à franchir, un contexte critique, un remplacement immédiat.

Autant de missions réalisées avec succès à temps complet ou à temps partagé auprès de PME, ETI, Groupes, Fonds d'investissement en Europe. Tous secteurs.

**Top Management**  
DG, DAF, DRH, Dir.Commercial, Dir.Industriel...

**Middle Management**  
RAF, Dir.Comptable, Contrôleur de Gestion, Consolidateur, Resp.Trésorerie, RRH, Directeur des Ventes, Resp.Supply-chain...

Paris- Lyon -St Quentin Ynes - Milan  
Téléphone : 01 801 825 63  
[www.immedia.fr](http://www.immedia.fr)



**immédia**  
MANAGEMENT DE TRANSITION - EXECUTIVE SEARCH



## DAF A TEMPS PARTAGE PAR HERVE KARACHA

> Intervention dans une PME innovante en phase de croissance solution logicielle en SaaS – Saint-Quentin en Yvelines

« Pour ce type d'intervention qui se déroule sur 10 mois à raison d'une à deux journées par semaine, nous apportons au Dirigeant un regard neuf sur son activité et nous l'aidons à conceptualiser son business modèle, le retranscrire en un BP solide et convainquant et lui donner des outils de communication financière structurés.



Fort d'une expérience de 30 années de direction financière mais surtout de plus de 10 ans dans l'accompagnement des JEI (jeunes entreprises innovantes), nous l'aidons à mettre en place un Business Plan financier et surtout un plan de trésorerie qui permettra de convaincre les interlocuteurs, financeurs, banques, Oséo, collectivités locales, auprès desquels le dirigeant va devoir défendre son dossier.

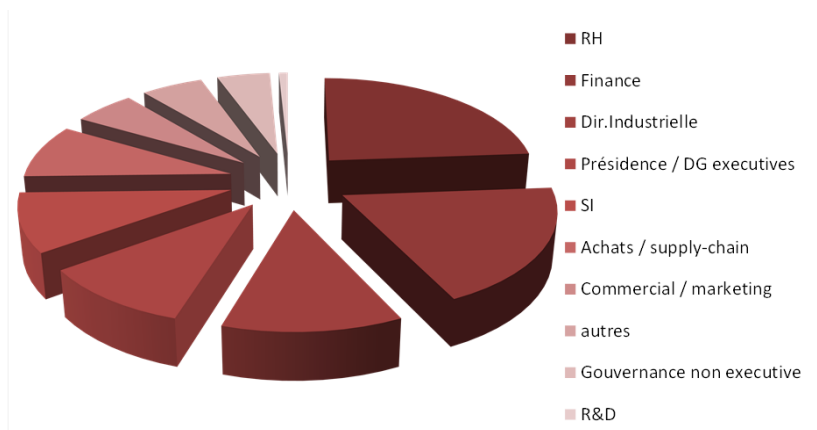
En plus des aspects techniques sur l'élaboration de dossiers de financement, notre intervention consiste aussi à lui apporter des solutions de financement ; en l'occurrence nous l'avons aidé à la mise en place d'un prêt participatif d'Amorçage auprès d'OSEO. Ce prêt qui sert à renforcer la structure financière en aidant à préparer une levée de fonds et à financer la finalisation du programme d'innovation. » HK

## CADRES PARTAGES

Les PME, via les groupements d'entreprises ou des Cabinets spécialisés, recrutent en commun de plus en plus d'experts et de Cadres expérimentés de haut niveau... [...la suite](#)

## QUELQUES CHIFFRES

L'évolution positive du management de transition ces derniers mois se confirme. Sem1-2011 vs 2010 : +30% de missions / +50% en valeurs. Durée moyenne : >7 mois / International : 6% des missions. La fonction RH devance la fonction financière et la direction industrielle.



## GAZOUILLIS

« Le Leader universel n'existe pas » par [Cécile Traverse](#)  
« Se libérer des fausses bonnes intentions pour renouveler son management » par [Francis Boyer](#)